

ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL (online)

A QUIÉN VA DESTINADO a responsables de recursos humanos, equipo directivo, que quieran adquirir conocimientos básicos y conocer instrumentos para la prevención y el tratamiento de los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en la empresa, además de a los empleados de las asesorías laborales que tengan, entre otras funciones, asesorar en materia de prevención y eliminación del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

PARA QUÉ CAPACITA para adquirir conocimientos básicos en materia de prevención y eliminación del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo y ponerlos en práctica en la empresa cuando se den estas situaciones.

DURACIÓN 12 horas (la **modalidad online** permite empezar cuando se acuerde y adecuar los horarios a las propias necesidades. El curso se adapta al ritmo de aprendizaje de cada persona: hacer los ejercicios tantas veces como convenga).

FECHAS INICIO CADA 15 DÍAS (a determinar con cada empresa y/o participante).

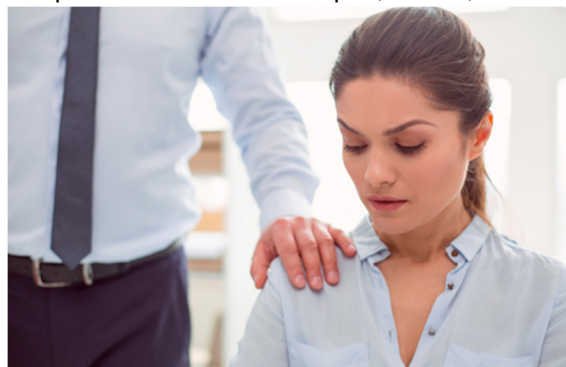
PRECIO 90,00€ (bonificable 100%)¹

METODOLOGÍA

En este curso online se efectúa un seguimiento periódico del progreso, para ayudar a cumplir los requisitos exigidos para superar con éxito la formación. Los ejercicios de autoevaluación permiten reforzar, tantas veces como se requiera, los conocimientos que ya disponen los profesionales. A medida que se completan los ejercicios, el tutor informa del progreso, para crear una relación de confianza y proximidad. La comunicación se realiza por: red social del campus, e-mail, foro de dudas y por teléfono.

OBJETIVOS

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos relacionados con situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las instituciones públicas en relación con el problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional sobre el acoso sexual y por razón de sexo en el mundo del trabajo.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las empresas pueden implantar para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.



CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS

Definición del término acoso
Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias
Tipos de acoso en el trabajo

2. ACERCAMIENTO A LA MAGNITUD DEL PROBLEMA DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Origen del acoso sexual y por razón de sexo
Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo
Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España

3. EL TRATAMIENTO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO (ÁMBITO INTERNACIONAL, EUROPEO Y NACIONAL)

Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral
Marco normativo sobre el acoso en el trabajo

4. LEY ORGÁNICA 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación
El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007

5. ÁMBITO LABORAL: RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL Y RLT

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas
Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo

6. MEDIDAS Y PROPUESTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CONVENIOS Y PLANES DE IGUALDAD

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo
Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo

7. PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Características y contenido
Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación
Procedimiento de tramitación de denuncias

¹ Para los trabajadores en activo contratados en régimen general (no autónomos), el importe total de este curso se puede bonificar 100% a través de la **Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**, con el crédito anual que cada empresa dispone para realizar formación. **Le informamos del crédito disponible de su empresa.**